

行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和9年3月31日

2 当社の課題

(1) 女性は多数既にいるが、女性管理職が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性管理職を30%に増やす。

〈取組内容〉

- ・ 令和7年04月～ 女性管理職募集の採用選考基準の見直しと求人掲載
- ・ 令和7年07月～ 女性社員向けの管理職になるための研修実施
- ・ 令和7年12月～ 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取り組み
- ・ 令和8年04月～ 女性社員向けの管理職用キャリアプランを作成
- ・ 令和8年07月～ 女性の管理職活躍事例の案内

目標2 計画期間内に、育児休業の取得率を男性社員50%以上、女性社員80%以上

〈取組内容〉

- ・ 令和7年04月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討・実施
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など)
- ・ 令和7年07月～ 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備
- ・ 令和7年12月～ 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取り組み
- ・ 令和8年04月～ 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施
- ・ 令和8年07月～ 育児休業をしている女性労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供